

THEMENBEREICH III: AUFTRITT NACH AUSSEN

Bitte beurteilen Sie die Aussagen anhand folgender Skala

- | | | | | | |
|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| trifft voll zu | trifft weitgehend zu | trifft eher zu | trifft eher nicht zu | trifft weitgehend nicht zu | trifft gar nicht zu |

Bitte die jeweils zutreffende Antwort (Zahl) ankreuzen.

Falls Sie keine Aussage machen können, kreuzen Sie bitte keine der Antwortmöglichkeiten an.



- | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|
| 24 Stellenausschreibungen (Anzeigen, Flyer etc.) spiegeln unsere Einrichtung gut wider. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 25 Unsere Einrichtung nutzt zeitgemäße Medien zur Mitarbeitersuche. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 26 Unsere Einrichtung kooperiert eng mit Schulen und/oder anderen Ausbildungsträgern. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 27 Vorstellungsgespräche werden professionell geführt (terminiert, nach einem Leitfaden etc.). | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

THEMENBEREICH IV: PROFIL GEGENÜBER WETTBEWERBERN

- | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 28 Unsere Einrichtung steht für klare Grundsätze und Werte. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 29 Unsere Einrichtung hat ein gutes Image in der Öffentlichkeit. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 30 Unsere Einrichtung hat ein hohes Ansehen als Arbeitgeber. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 31 Unsere Einrichtung verfügt über Besonderheiten, die sie als Arbeitgeber auszeichnen. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 32 Unsere Einrichtung ist nach innen genauso, wie sie nach außen auftritt. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 33 Unsere Einrichtung ist meines Erachtens wirtschaftlich erfolgreich. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 34 Ich würde unsere Einrichtung als Arbeitgeber Freunden oder Verwandten empfehlen. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 35 Unsere Einrichtung ist ein attraktiver Arbeitgeber. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |



MITARBEITERBEFRAGUNG ATTRAKTIVER ARBEITGEBER PFLEGE



Ihre Meinung ist Ihrem Arbeitgeber wichtig!

Nehmen Sie sich bitte ein wenig Zeit und füllen den vorliegenden Fragebogen aus. Seien Sie spontan bei der Beantwortung.

Alle Fragen sind als Aussagen formuliert, bei denen Sie bitte die jeweils zutreffende Antwort (Zahl) ankreuzen. Sie haben jeweils sechs Möglichkeiten auf folgender Skala:

- | | | | | | |
|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------------------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| trifft voll zu | trifft weitgehend zu | trifft eher zu | trifft eher nicht zu | trifft weitgehend nicht zu | trifft gar nicht zu |

Sollten Sie zu einer Frage keine Aussage machen können, kreuzen Sie bitte keine der Antwortmöglichkeiten an.

Die Fragebögen sind vollkommen anonym. Sie werden ohne Kennung eingesammelt und mit Hilfe eines Computers erfasst und ausgewertet. Ein Rückschluss auf einzelne Personen ist nicht möglich.

Wir danken herzlich für Ihre Teilnahme an der Befragung und Ihre Mithilfe!

THEMENBEREICH I: QUALITÄT DER ARBEITSBEDINGUNGEN

Bitte beurteilen Sie die Aussagen anhand folgender Skala

- 1 trifft voll zu
 2 trifft weitgehend zu
 3 trifft eher zu
 4 trifft eher nicht zu
 5 trifft weitgehend nicht zu
 6 trifft gar nicht zu

Bitte die jeweils zutreffende Antwort (Zahl) ankreuzen.

Falls Sie keine Aussage machen können, kreuzen Sie bitte keine der Antwortmöglichkeiten an.



- | | | | | | | | |
|----|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1 | Einstellungen und/oder Beförderungen erfolgen fair und nachvollziehbar. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 2 | Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter* innen erfolgt strukturiert und zielgerichtet. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 3 | Mein Gehalt und die Sozialleistungen sind im Wettbewerbsvergleich angemessen. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 4 | Ich kann nachvollziehen, wie die unterschiedlichen Gehaltsstufen aufgebaut sind. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 5 | Ich erhalte die notwendigen Arbeitsmittel zur Ausübung meiner Tätigkeit. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 6 | Ich bin mit der Arbeitsumgebung und Ausstattung zufrieden. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 7 | Die Dienstplanung erfolgt fair und nachvollziehbar. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 8 | Ich werde von meinem Arbeitgeber aktiv bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützt. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 9 | Ich werde individuell bei Fort- und Weiterbildungen unterstützt. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 10 | Mein Arbeitgeber unterstützt Maßnahmen, die meine Gesundheit fördern. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 11 | Ich werde über betriebliche Belange (Fortbildungen, neue Mitarbeiter* innen, Feste etc.) gut und zeitnah informiert. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |

THEMENBEREICH II: FÜHRUNG DURCH LEITUNGSKRÄFTE

Bitte beurteilen Sie die Aussagen anhand folgender Skala

- 1 trifft voll zu
 2 trifft weitgehend zu
 3 trifft eher zu
 4 trifft eher nicht zu
 5 trifft weitgehend nicht zu
 6 trifft gar nicht zu

Bitte die jeweils zutreffende Antwort (Zahl) ankreuzen.

Falls Sie keine Aussage machen können, kreuzen Sie bitte keine der Antwortmöglichkeiten an.



- | | | | | | | | |
|----|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 12 | Mitarbeiter* innen stehen füreinander ein und helfen sich gegenseitig. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 13 | Mitarbeiter* innen werden gleichberechtigt und fair behandelt, unabhängig von z.B. Geschlecht, Herkunft oder sexueller Orientierung. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 14 | Vorgesetzte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 15 | Meine Verbesserungsvorschläge und Meinung sind erwünscht. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 16 | Vorgesetzte vertrauen auf meine Arbeit, ohne mich ständig zu kontrollieren. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 17 | Vorgesetzte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 18 | Vorgesetzte wertschätzen meine Leistung. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 19 | Vereinbartes wird zielstrebig umgesetzt. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 20 | Besondere Ereignisse werden in unserer Einrichtung gefeiert. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |

THEMENBEREICH III: AUFTRITT NACH AUSSEN

- | | | | | | | | |
|----|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 21 | Informationsmaterialien unserer Einrichtung sind ansprechend und professionell gestaltet. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 22 | Die Homepage unserer Einrichtung ist ansprechend und professionell gestaltet. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |
| 23 | Stellenausschreibungen (Anzeigen, Flyer etc.) sind ansprechend und professionell gestaltet und fallen auf, z.B. durch außergewöhnliche Aussagen. | <input type="radio"/> 1 | <input type="radio"/> 2 | <input type="radio"/> 3 | <input type="radio"/> 4 | <input type="radio"/> 5 | <input type="radio"/> 6 |