

Ankieta dla współpracowników **ATTRAKTIVER ARBEITGEBER PFLEGE**

Pani/Pana opinia jest ważna dla Państwa pracodawcy.

Proszę poświęcić trochę czasu i wypełnić ten kwestionariusz. Prosimy być spontanicznym w swoich odpowiedziach.

Wszystkie pytania są sformułowane w formie wypowiedzi. Proszę zaznaczyć odpowiednią odpowiedź (numer). Każde pytanie ma sześć opcji na odpowiedź w następującej skali:

1

2

3

4

5

6

W pełni tak

Zdecydowanie
tak

Raczej tak

Raczej nie

Rzadko

Zdecydowanie
nie

Jeśli nie może Pani/Pan odpowiedzieć na pytanie, proszę nie zaznaczać żadnej z opcji danej odpowiedzi.

Kwestionariusze są całkowicie anonimowe. Są one zbierane bez identyfikacji i rejestrowane oraz oceniane przy pomocy komputera. Wniosek dotyczący poszczególnych osób nie jest możliwy.

Bardzo dziękujemy za udział w ankiecie i pomoc!

Przetłumaczone z deepl

OBSZAR TEMATYCZNY I: JAKOŚĆ WARUNKÓW PRACY

1. Rekrutacja i/lub procesy zatrudnienia są uczciwe i możliwe do prześledzenia.
2. Wprowadzanie nowych pracowników jest zorganizowane i zorientowane na cel.
3. Szkolenia i instruktaż praktyczny są wystarczające i dobrze zorganizowane.
4. Moja pensja i świadczenia socjalne są rozsądne w porównaniu z konkurencją.
5. Jestem wyposażony w niezbędny sprzęt do wykonywania mojej pracy.
6. Jestem zadowolony ze środowiska pracy i sprzętu.
7. Planowanie obowiązków jest uczciwe i zrozumiałe.
8. Istnieją jasne i przejrzyste zasady określające, kto w razie potrzeby musi lub powinien wkroczyć do akcji.
9. Jestem aktywnie wspierany przez mojego pracodawcę w godzeniu pracy z życiem prywatnym.
10. Jestem indywidualnie wspierany w dalszych i zaawansowanych szkoleniach.
11. Mój pracodawca wspiera działania, które mają na celu poprawę mojego stanu zdrowia.

OBSZAR TEMATYCZNY II: KIEROWANIE PRZEZ KIEROWNICTWO

12. Pracownicy stają w obronie siebie i pomagają sobie wzajemnie.
13. Pracownicy są traktowani jednakowo i sprawiedliwie, niezależnie od np. płci, pochodzenia czy orientacji seksualnej.
14. Moi bezpośredni przełożeni są łatwo dostępni i można się z nimi bez problemu skontaktować.

15. Moje sugestie dotyczące popraw w pracy i moja opinia są mile widziane.
16. Przełożeni ufają mojej pracy i nie kontrolują mnie stale.
17. U nas błędy są akceptowane i stanowią część procesu uczenia się.
18. Przełożeni doceniają moje osiągnięcia.
19. Pracownicy otrzymują wsparcie w kontaktach z (trudnymi) klientami i ich rodzinami.
20. Jestem dobrze i szybko informowany o sprawach operacyjnych (dalsze szkolenia, nowi pracownicy, imprezy itp.).
21. To, co zostało uzgodnione, jest realizowane z determinacją.
22. W naszej instytucji obchodzone są specjalne wydarzenia.

OBSZAR TEMATYCZNY III: Pojawienie się na zewnątrz

23. Materiały dotyczące naszej placówki (broszury, strona internetowa itp.) są atrakcyjne i profesjonalnie zaprojektowane.
24. Aktualne informacje dotyczące naszej placówki są dobrze komunikowane na zewnątrz (np. za pośrednictwem prasy lub mediów społecznościowych).
25. Ogłoszenia o pracę są atrakcyjne i przyciągają uwagę, np. dzięki nietypowym sformułowaniom.
26. Ogłoszenia o pracy. Dobrze odzwierciedlają naszą instytucję.
27. Nasz zakład korzysta z nowoczesnych mediów w celu znalezienia pracowników.
28. Nasza instytucja współpracuje ściśle ze szkołami i/lub innymi instytucjami edukacyjnymi.

29. Kandydaci postrzegają naszą placówkę jako przyjazną i profesjonalną.

OBSZAR TEMATYCZNY IV: PROFIL W STOSUNKU DO KONKURENTÓW

30. Nasza instytucja reprezentuje jasne zasady i wartości.

31. Nasza instytucja ma wysoką reputację jako pracodawca.

32. Nasza instytucja ma szczególne cechy, które wyróżniają ją jako pracodawcę.

33. Nasza placówka chętnie wprowadza innowacje i wykorzystuje możliwości cyfryzacji.

34. Nasza instytucja jest wewnątrz taka sama jak występuje na zewnątrz.

35. Polecałbym naszą instytucję jako pracodawcę przyjaciołom lub krewnym.