

ОПИТУВАННЯ Співробітників

ATTRAKTIVER ARBEITGEBER PFLEGE

Ваша думка важлива для вашого роботодавця!

Будь ласка, знайдіть трохи часу і заповніть цей опитувальник.

Відповідайте спонтанно.

Усі питання сформульовані у вигляді тверджень, у яких просимо вас позначити відповідну відповідь (цифру). У вас є шість варіантів відповідей за наступною шкалою:

1

повністю
відповідає

2

в основному
відповідає
дійсності

3

відповідає

4

скоріше не
відповідає

5

в основному
не відповідає
дійсності

6

зовсім не
відповідає
дійсності

Якщо ви не можете відповісти на якесь питання, не ставте галочку біля жодної з варіантів відповіді.

Анкети є повністю анонімними. Вони збираються без ідентифікаційних даних, а потім за допомогою комп'ютера обробляються та аналізуються. Висновок про окремих осіб неможливий.

Щиро дякуємо за участь в опитуванні та вашу допомогу!

перекладено за допомогою deepl

Тематична область I: Якість умов праці

1. Призначення на посади та/або підвищення по службі здійснюються справедливо та прозоро.
2. Введення в курс справи нових співробітників відбувається в структурованому та цілеспрямованому порядку.
3. Навчання та практичне керівництво є достатніми та добре структурованими.
4. Моя заробітна плата та соціальні пільги є конкурентоспроможними.
5. Я отримую необхідні робочі засоби для виконання своїх обов'язків.
6. Я задоволений робочим середовищем та обладнанням.
7. Розклад роботи складається справедливо та зрозуміло.
8. Добре та прозоро регулюється, хто повинен або має замінити колегу в разі потреби.
9. Мій роботодавець активно підтримує мене у поєднанні роботи та особистого життя.
10. Я отримую індивідуальну підтримку у проходженні курсів підвищення кваліфікації та подальшого навчання.
11. Мій роботодавець підтримує заходи, що сприяють зміцненню мого здоров'я.

Тематична область II: Керівництво керівниками

12. Співробітники підтримують один одного і допомагають один одному.
13. Співробітники отримують рівне і справедливе ставлення, незалежно від статі, походження або сексуальної орієнтації.
14. Мої безпосередні керівники легкодоступні і з ними легко спілкуватися.
15. Мої пропозиції щодо поліпшення та думка вітаються.

- 16. Керівництво довіряє моїй роботі, не контролюючи мене постійно.
- 17. У нас помилки сприймаються нормально і вважаються частиною навчання.

- 18. Керівництво цінує мою роботу.
- 19. Співробітники отримують підтримку у спілкуванні з (складними) клієнтами та їхніми родичами.
- 20. Мене своєчасно та якісно інформують про питання, що стосуються роботи (підвищення кваліфікації, нові співробітники, свята тощо).
- 21. Домовленість виконується цілеспрямовано.
- 22. У нашій установі відзначають особливі події.

Тематична область III: Зовнішній вигляд

- 23. Медіа про нашу установу (брошури, веб-сайт тощо) мають привабливий та професійний дизайн.
- 24. Актуальна інформація про нашу установу добре поширюється за її межами (наприклад, через пресу або соціальні мережі).
- 25. Оголошення про вакансії є привабливими та привертають увагу, наприклад, завдяки незвичайним формулюванням.
- 26. Оголошення про вакансії добре відображають нашу установу.
- 27. Наша установа використовує сучасні засоби масової інформації для пошуку співробітників.
- 28. Наша установа тісно співпрацює зі школами та/або іншими навчальними закладами.
- 29. Кандидати сприймають нашу установу як привітну та професійну.

Тематична область IV: Профіль порівняно з конкурентами

- 30. Наша установа дотримується чітких принципів і цінностей.
- 31. Наша установа має високу репутацію як роботодавець.
- 32. Наша установа має особливості, які вирізняють її як роботодавця.
- 33. Наша установа відкрита до інновацій і використовує можливості цифровізації.
- 34. Наша установа є такою ж всередині, як і зовні.
- 35. Я б рекомендував нашу установу як роботодавця своїм друзям або родичам.