

Ergebnisse der **Messe-Befragung**

April 2026



Das Team vom aap – ATTRAKTIVER ARBEITGEBER PFLEGE hat im April 2026 Besucher:innen der Altenpflege-Messe in Essen eingeladen, an einer kurzen Online-Befragung teilzunehmen.

238 Besucher:innen haben vom 21.-23- April sind der Einladung gefolgt und haben an der Befragung teilgenommen.

Folgende Fragen wurden gestellt:

Wir möchten erfahren, wie Sie Arbeitgeber in der Altenpflege allgemein einschätzen.

- 1 Mitarbeiter:innen werden in der Altenpflege gleichberechtigt und fair behandelt, unabhängig von z.B. Geschlecht, Herkunft oder sexueller Orientierung.
- 2 Ich halte Arbeitgeber in der Pflege für nachhaltig, insbesondere im Umgang mit Themen wie Klimawandel, Umweltschutz etc.
- 3 Einrichtungen in der Altenpflege sind innovativ und nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung und von KI.

Wir möchten erfahren, wie Sie Ihren aktuellen Arbeitgeber in der Altenpflege grundsätzlich einschätzen.

- 4 Meine Vorgesetzte(n) wertschätzen meine Leistung.
- 5 Ich werde von meinem Arbeitgeber aktiv bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützt.
- 6 Unsere Einrichtung ist nach innen genauso, wie sie nach außen auftritt.
- 7 Ich würde unsere Einrichtung als Arbeitgeber Freunden oder Verwandten empfehlen.

Zur Einordnung würden wir gerne wissen, wie Sie Ihre momentane Situation in der Pflegebranche bewerten.

- 8 Ich denke aktiv über den Wechsel des Arbeitgebers innerhalb der Pflegebranche nach, z.B. zu einem anderen Träger.
- 9 Ich denke aktiv darüber nach, die Pflegebranche zu verlassen.

Alle Fragen wurden durch Ankreuzen auf einer Schulnoten-Skala von „1 – trifft voll zu“ bis „6 – trifft gar nicht zu“ beantwortet.

Die Ergebnisse werden in Form von Mittelwerten dargestellt.



Mittelwerte der einzelnen Items

Item	Mittelwert	STW*
Wir möchten erfahren, wie Sie Arbeitgeber in der Altenpflege allgemein einschätzen.		
1 Mitarbeiter:innen werden in der Altenpflege gleichberechtigt und fair behandelt, unabhängig von z.B. Geschlecht, Herkunft oder sexueller Orientierung.	3,05	1,60
2 Ich halte Arbeitgeber in der Pflege für nachhaltig, insbesondere im Umgang mit Themen wie Klimawandel, Umweltschutz etc.	3,12	1,42
3 Einrichtungen in der Altenpflege sind innovativ und nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung und von KI.	3,26	1,44
Wir möchten erfahren, wie Sie Ihren aktuellen Arbeitgeber in der Altenpflege grundsätzlich einschätzen.		
4 Meine Vorgesetzte(n) wertschätzen meine Leistung.	2,80	1,72
5 Ich werde von meinem Arbeitgeber aktiv bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützt.	2,88	1,65
6 Unsere Einrichtung ist nach innen genauso, wie sie nach außen auftritt.	2,85	1,67
7 Ich würde unsere Einrichtung als Arbeitgeber Freunden oder Verwandten empfehlen.	2,84	1,89
Zur Einordnung würden wir gerne wissen, wie Sie Ihre momentane Situation in der Pflegebranche bewerten.		
8 Ich denke aktiv über den Wechsel des Arbeitgebers innerhalb der Pflegebranche nach, z.B. zu einem anderen Träger.	4,05	1,94
9 Ich denke aktiv darüber nach, die Pflegebranche zu verlassen.	3,99	1,95

* Die Standardabweichung (STW) definiert, wie weit einzelne Antworten um deren Mittelwert streuen. Bei der hier genutzten Skala von 1 bis 6 kann die Standardabweichung Werte zwischen 0 und 2,5 annehmen. 0 wäre der Wert, wenn alle Befragten die gleiche Antwort gegeben hätten, 2,5 wenn jeweils die Hälfte der Befragten mit 1 bzw. 6 geantwortet hätte.

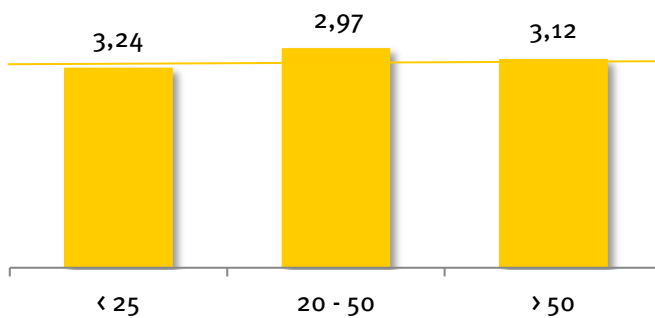


Frage 1

Altenpflege allgemein

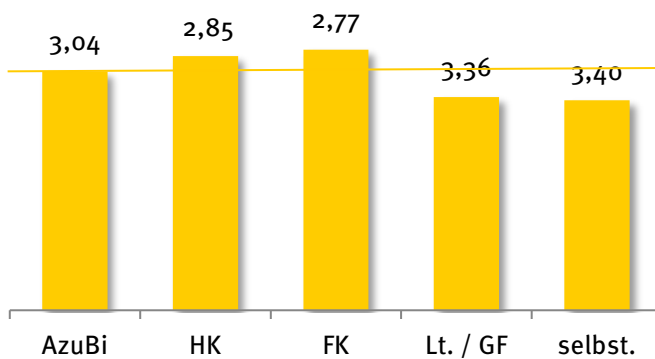
Mitarbeiter:innen werden in der Altenpflege gleichberechtigt und fair behandelt, unabhängig von z.B. Geschlecht, Herkunft oder sexueller Orientierung.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,24
25 bis 50	2,97
über 50	3,12
über alle Befragten	3,05

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,04
Hilfskraft	2,85
Fachkraft	2,77
Führungskraft / GF	3,36
Selbständig	3,40
über alle Befragten	3,05

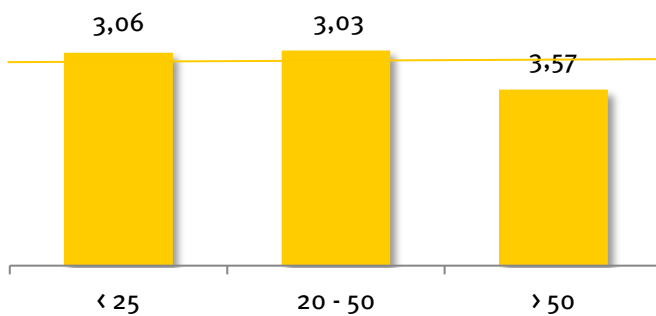


Frage 2

Altenpflege allgemein

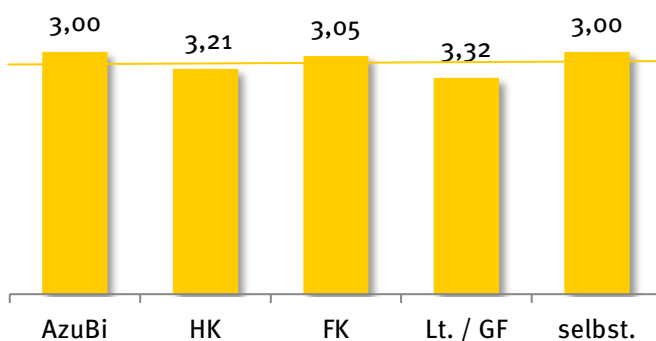
Ich halte Arbeitgeber in der Pflege für nachhaltig, insbesondere im Umgang mit Themen wie Klimawandel, Umweltschutz etc.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,06
25 bis 50	3,03
über 50	3,57
über alle Befragten	3,12

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,00
Hilfskraft	3,21
Fachkraft	3,05
Führungskraft / GF	3,32
Selbständig	3,00
über alle Befragten	3,12

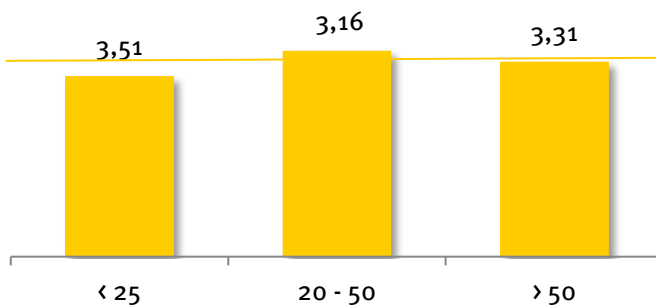


Frage 3

Altenpflege allgemein

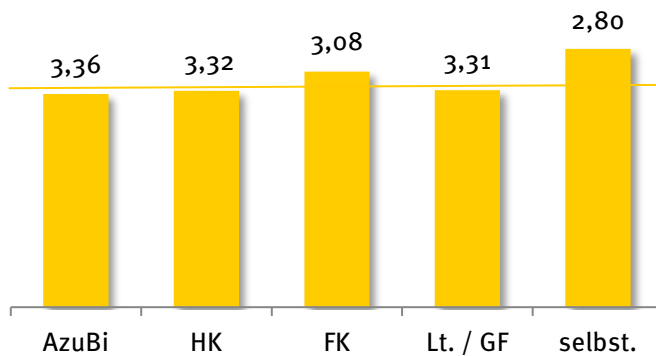
Einrichtungen in der Altenpflege sind innovativ und nutzen die Möglichkeiten der Digitalisierung und von KI.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,51
25 bis 50	3,16
über 50	3,31
über alle Befragten	3,26

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,36
Hilfskraft	3,32
Fachkraft	3,08
Führungskraft / GF	3,31
Selbständig	2,80
über alle Befragten	3,26

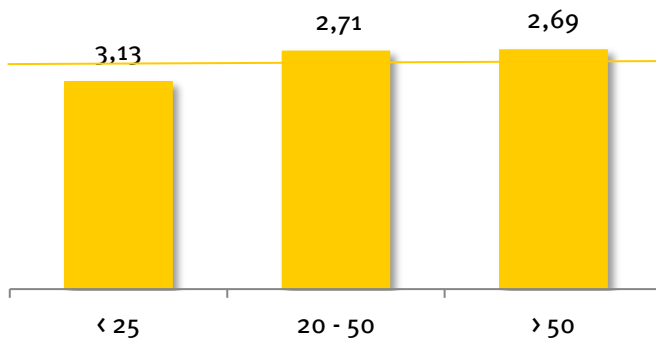


Frage 4

aktueller Arbeitgeber

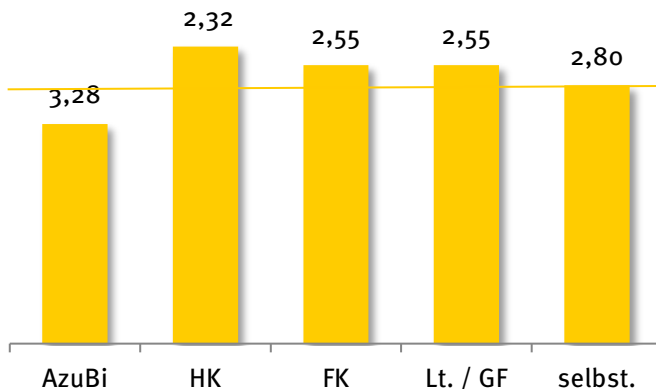
Meine Vorgesetzte(n) wertschätzen meine Leistung.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,13
25 bis 50	2,71
über 50	2,69
über alle Befragten	2,80

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,28
Hilfskraft	2,32
Fachkraft	2,55
Führungskraft / GF	2,55
Selbständig	2,80
über alle Befragten	2,80

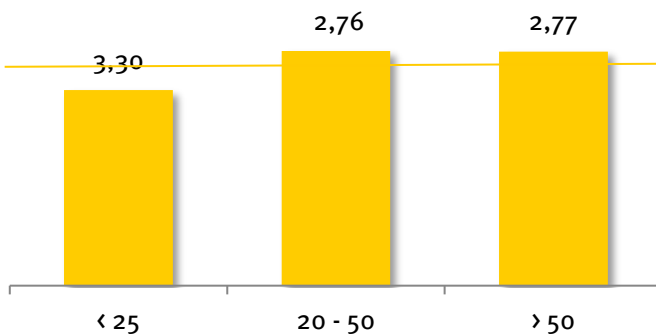


Frage 5

aktueller Arbeitgeber

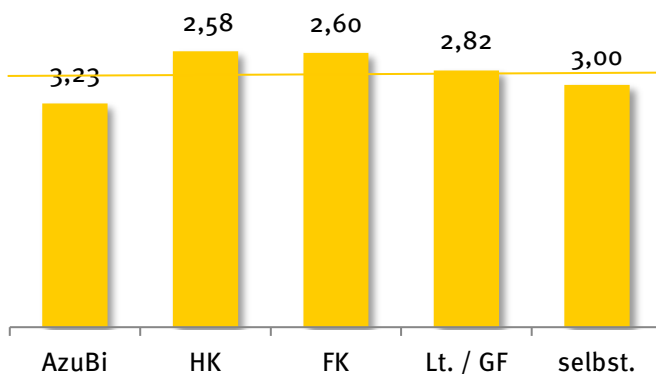
Ich werde von meinem Arbeitgeber aktiv bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützt.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,30
25 bis 50	2,76
über 50	2,77
über alle Befragten	2,88

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,23
Hilfskraft	2,58
Fachkraft	2,60
Führungskraft / GF	2,82
Selbständig	3,00
über alle Befragten	2,88

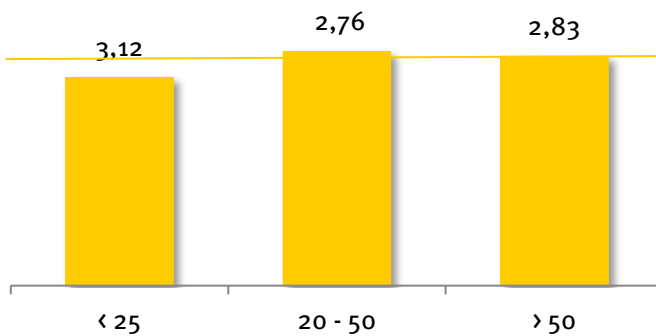


Frage 6

aktueller Arbeitgeber

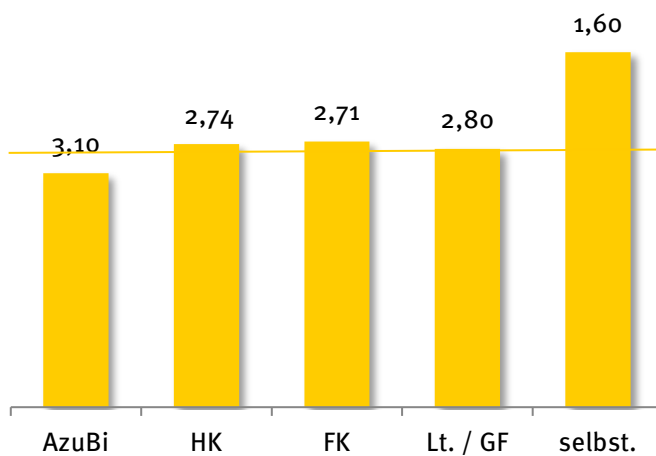
Unsere Einrichtung ist nach innen genauso, wie sie nach außen auftritt.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,12
25 bis 50	2,76
über 50	2,83
über alle Befragten	2,85

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,10
Hilfskraft	2,74
Fachkraft	2,71
Führungskraft / GF	2,80
Selbständig	1,60
über alle Befragten	2,85

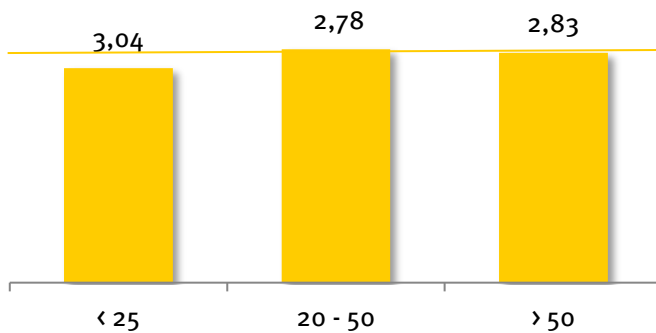


Frage 7

aktueller Arbeitgeber

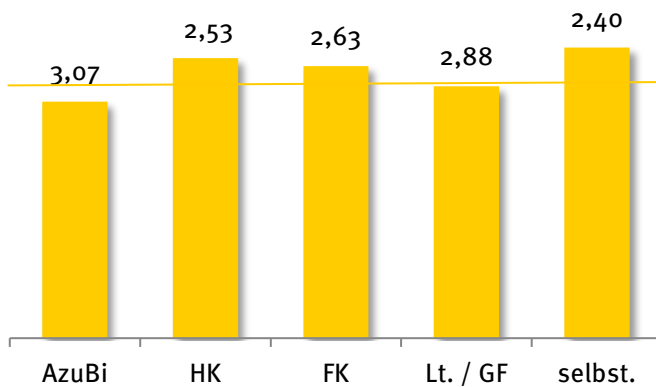
Ich würde unsere Einrichtung als Arbeitgeber Freunden oder Verwandten empfehlen.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,04
25 bis 50	2,78
über 50	2,83
über alle Befragten	2,84

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,07
Hilfskraft	2,53
Fachkraft	2,63
Führungskraft / GF	2,88
Selbständig	2,40
über alle Befragten	2,84

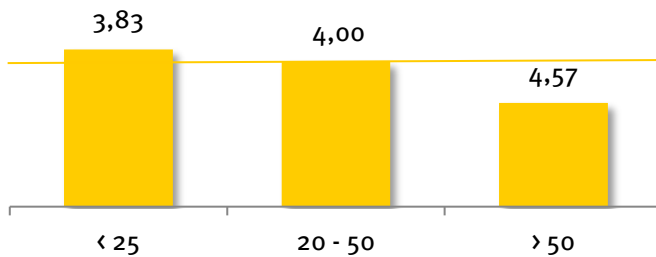


Frage 8

persönliche Situation

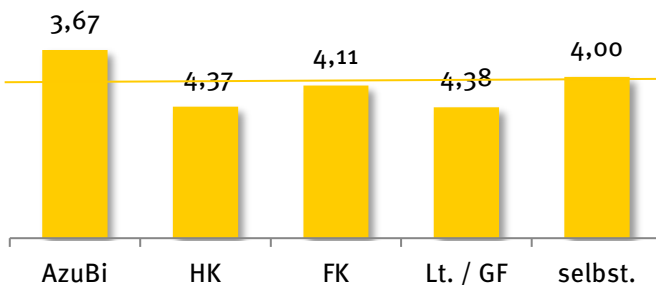
Ich denke aktiv über den Wechsel des Arbeitgebers innerhalb der Pflegebranche nach, z.B. zu einem anderen Träger.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,83
25 bis 50	4,00
über 50	4,57
über alle Befragten	4,05

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,67
Hilfskraft	4,37
Fachkraft	4,11
Führungskraft / GF	4,38
Selbständig	4,00
über alle Befragten	4,05

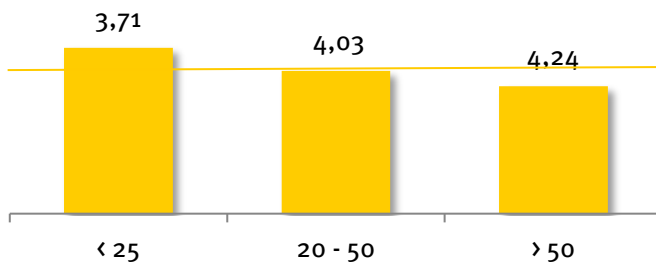


Frage 9

persönliche Situation

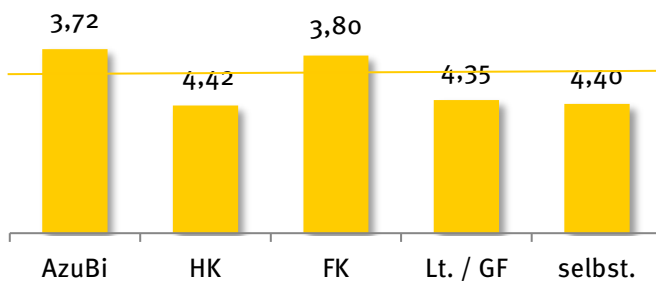
Ich denke aktiv darüber nach, die Pflegebranche zu verlassen.

Ergebnisse nach Alter



Alter	Mittelwert
unter 25	3,71
25 bis 50	4,03
über 50	4,24
über alle Befragten	3,99

Ergebnisse nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	Mittelwert
in Ausbildung	3,72
Hilfskraft	4,42
Fachkraft	3,80
Führungskraft / GF	4,35
Selbständig	4,40
über alle Befragten	3,99

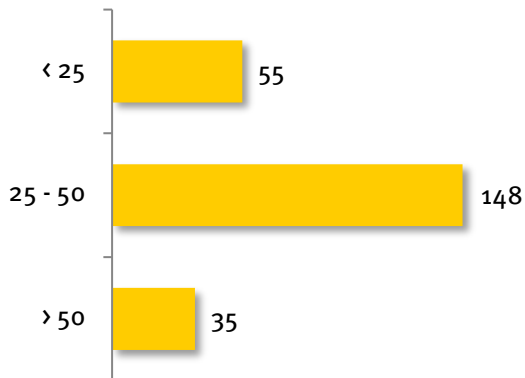


Befragte

Insgesamt wurden 238 Messebesucher:innen befragt.

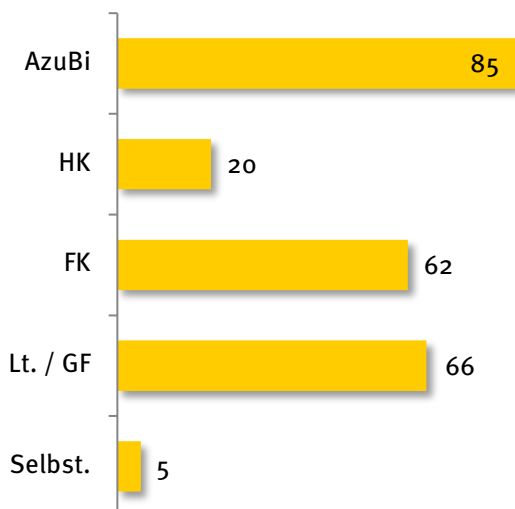
Die Befragten teilen sich wie folgt auf:

nach Alter



Alter	absolut	relativ
< 25	55	23,1%
25 - 50	148	62,2%
> 50	35	14,7%
gesamt	238	

nach Beschäftigungsverhältnis



Beschäftigungsverhältnis	absolut	relativ
in Ausbildung	85	35,7%
Hilfskraft	20	8,4%
Fachkraft	62	26,1%
Führungskraft / GF	66	27,7%
Selbständig	5	2,1%
gesamt	238	



Danksagung

Wir danken allen, die an der Befragung teilgenommen haben!

Die Autoren

Die Messe-Befragung wurde durchgeführt von der sehlbach & teilhaber GmbH, die u.a. die Mitarbeiterbefragung & Zertifizierung ATTRAKTIVER ARBEITGEBER PFLEGE (aap) anbietet.

Seit dem Jahr 2012 haben wir mit dem aap die Meinung von fast 100.000 Mitarbeiter:innen aus der Pflege in über 2.400 Einzelbefragungen analysiert.

**Weitere Informationen unter www.attraktiver-arbeitgeber-pflege.de
mail@aap.care oder unter Telefon (030) 81 01 52 70**

sehlbach & teilhaber gmbh
schleiermacherstr. 14
10961 berlin-kreuzberg
tel. 030 810152-70
mail@aap.care

www.attraktiver-arbeitgeber-pflege.de

